

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานศาลปกครองได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลปกครองได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางแก้ไขที่กำหนด ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งการกำหนดมาตรการ/แนวทางดังกล่าวเป็นผลมาจากการวิเคราะห์การประพฤติปฏิบัติที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในระยะเวลา และการใช้วัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการ ของปีที่ผ่านมา

๒. การดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานศาลปกครองได้นำข้อมูลผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานดังกล่าว มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศาลปกครอง ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลปกครองจัดตั้งคณะทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นำมาสู่วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร

นอกจากนี้ สำนักงานศาลปกครองได้นำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศาลปกครองได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง สำนักงานศาลปกครองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของสำนักงานศาลปกครอง ตามคำสั่งสำนักงานศาลปกครอง ที่ ๕๐๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานศาลปกครองบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมทันสภาพการณ์และเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๕. การดำเนินงานโดยคณะกรรมการ และคณะทำงาน ได้แก่

๕.๑ คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๙) กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการบริหารราชการของศาลปกครอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน

และการดำเนินการอื่นของศาลปกครอง รวมทั้งงานธุรการ ของสำนักงานศาลปกครองให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ แบบแผน และประเพณีปฏิบัติ ของทางราชการศาลปกครอง เพื่อให้การบริหารราชการศาลปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยยิ่งขึ้น

๕.๒ คณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านการบริหารและงบประมาณ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑) พิจารณากลับกรอง ประเมิน วิเคราะห์และกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานของศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง
- ๒) พิจารณากลับกรองและเสนอแนะแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารจัดการงบประมาณของศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง
- ๓) พิจารณากลับกรอง ประเมิน วิเคราะห์ และกำกับการจัดทำเรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานศาลปกครองและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าว
- ๔) เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง การงบประมาณ และทรัพย์สินรวมทั้งการพัสดุของสำนักงานศาลปกครอง ต่อคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง
- ๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๖) ดำเนินการอื่นตามที่ประธานหรือคณะกรรมการบริหารศาลปกครองมอบหมาย

๕.๓ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง (Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยมีเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง (นางสมฤดี ธัญญสิริ) เป็นประธานคณะทำงาน รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง ผู้อำนวยการสำนักงานศาล สำนัก วิทยาลัย หัวหน้ากลุ่มช่วยผู้อำนวยการ เป็นคณะทำงาน และสำนักบริหารยุทธศาสตร์เป็นฝ่ายเลขานุการ มีหน้าที่ในการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครองให้เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๕.๔ คณะทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลปกครอง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลปกครองจัดตั้งคณะทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดทำแนวทางการในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่อเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

๖. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานไว้ในหลักสูตรการอบรม ดังนี้

๖.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญของพนักงานคดีปกครอง

- (๑) การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้น รุ่นที่ ๒๒
- (๒) การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลาง รุ่นที่ ๒๒
- (๓) การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๑๔

๖.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในสายงานสนับสนุน

- (๑) การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน
- (๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรมระยะสั้น)
- (๓) การฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรมระยะยาว)
- (๔) การฝึกอบรมหลักสูตรสำนึกรับใช้ราชการไทยไม่พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานสนับสนุนก่อนเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ
- (๕) การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ และหัวหน้าทีม

๗. สำนักงานศาลปกครองได้จัดกิจกรรมสื่อสารสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมนำเสนอ ข้อมูล ได้แก่ สำนักงานศาลปกครองกลาง สำนักกฎหมาย สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารทรัพย์สิน และ สำนักวิทยาการสารสนเทศ เพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ITA ของสำนักงาน ศาลปกครองในด้านต่างๆ เช่น การปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมโดยผู้บังคับบัญชา การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/มาตรการป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การต่อต้านการทุจริต การจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน เป็นต้น โดยถ่ายทอด การประชุมผ่านระบบ VDO Conference ไปยังสำนักงานศาลปกครองในภูมิภาคทุกแห่ง



๘. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลปกครองได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริต รวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น สำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่



วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. สำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของศาลปกครองเชียงใหม่ โดยมี นายสุพรชัย เนติแพทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ บรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการ และพนักงานราชการสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ และได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของสำนักงานศาลปกครองเชียงใหม่ โดยยึดมั่นในประโยชน์ของแผ่นดิน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล และมีจริยธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน สาธารณชน และประเทศชาติ ณ ศาลปกครองเชียงใหม่

<http://www.admincourt.go.th/admincourt/cmi/#!&page=content&menuid=36&id=1567&rowperpage=10&start=0>
