

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สำนักงานศาลปกครองได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศาลปกครอง โดยสรุปผลการสรรหาบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**ผลการสรรหาบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)**

ประเภทบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง	จำนวนผู้ได้รับการบรรจุ/รับโอน/จ้าง
<b>๑. ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง</b>	
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (รับโอน)	๓
<b>รวมข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง</b>	<b>๓</b>
<b>๒. ลูกจ้างประจำ</b>	-
<b>๓. พนักงานราชการศาลปกครอง</b>	-
เลขานุการประจำองค์คณะ	๖๓
พนักงานธุรการ	๕๒
พนักงานเดินหมาย	๓
<b>รวมพนักงานราชการศาลปกครอง</b>	<b>๑๑๘</b>
<b>๔. ลูกจ้างชั่วคราว</b>	-
<b>รวมจำนวนบุคลากรสำนักงานศาลปกครองทั้งสิ้น</b>	<b>๑๒๑</b>

**ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง**

**๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (รับโอน)**

- ๑.๑ ประกาศ สศป. ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๓ มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๓ ราย ผู้เข้าสอบ จำนวน ๓ ราย
- ๑.๒ ประกาศ สศป. ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๔ ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย
- ๑.๓ ประกาศ สศป. ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๔ ผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย

**พนักงานราชการศาลปกครอง**

**๒. เลขานุการประจำองค์คณะ**

- ๒.๑ ประกาศ สศป. ลว. ๒๔ พ.ย. ๖๓ มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๒,๗๘๐ ราย ผู้เข้าสอบ จำนวน ๑,๕๓๕ ราย
- ๒.๒ ประกาศ สศป. ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๓ ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๑๘ ราย
- ๒.๓ ประกาศ สศป. ลว. ๒๕ ก.พ. ๖๔ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๑๑๕ ราย

**๓. พนักงานธุรการ**

- ๓.๑ ประกาศ สศป. ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๓ มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๒,๖๑๘ ราย ผู้เข้าสอบ จำนวน ๑,๒๖๓ ราย
- ๓.๒ ประกาศ สศป. ลว. ๑๖ ธ.ค. ๖๓ ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๖๔ ราย
- ๓.๓ ประกาศ สศป. ลว. ๑๖ ก.พ. ๖๔ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๕๒ ราย

**๔. พนักงานเดินหมาย**

- ๔.๑ ประกาศ สศป. ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๓ มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๑๕๓ ราย ผู้เข้าสอบ จำนวน ๙๐ ราย
- ๔.๒ ประกาศ สศป. ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๓ ผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย
- ๔.๓ ประกาศ สศป. ลว. ๒๖ พ.ย. ๖๓ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๓ ราย

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานศาลปกครอง  
วิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะของตุลาการศาลปกครองและบุคลากรศาลปกครองให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ๑. การฝึกอบรมตุลาการประจำ ศาลปกครองชั้นต้น รุ่นที่ ๒	๑๙	
	๒. การสัมมนาตุลาการศาลปกครองสูงสุดผู้เข้ารับตำแหน่งใหม่ (ระบบเลื่อนไหล)	๑๕	
	๓. การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้น รุ่นที่ ๒๓	๗๒	
	๔. การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลาง รุ่นที่ ๒๒	๔๓	
	๕. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานสนับสนุนก่อนเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕๗	
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีและความเชี่ยวชาญของบุคลากรเพื่อให้การพิจารณาพิพากษาคดีและการบังคับคดีมีมาตรฐานและรวดเร็วยิ่งขึ้น ๑. การบรรยาย/อภิปรายทางวิชาการ	๓๔๙	๓ ครั้ง
	๒. กิจกรรมกระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจกรรมโทรคมนาคม รุ่นที่ ๕	๒๔	
	๓. โครงการสัมมนาปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการคดีปกครองอย่างมีประสิทธิภาพในศาลปกครองชั้นต้น	๑๑๕	
	๔. โครงการสัมมนา แนวทางการบริหารจัดการคดีปกครองอย่างมีประสิทธิภาพในศาลปกครองให้แก่พนักงานคดีปกครอง	๒๕๒	
	๕. การสัมมนาผู้อำนวยการสำนักงานศาล สำนัก วิทยาลัย และผู้อำนวยการกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑๑	

-----

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.)  
ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. การประชุมคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.)

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.) ได้กำหนดให้มีการประชุม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (มกราคม - ธันวาคม) จำนวน ๑๒ ครั้ง ไว้เป็นการล่วงหน้า โดยกำหนดการประชุม ก.ขป. ในทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑๐ สำนักงาน ศาลปกครอง

๒. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.)

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.) ครั้งที่ ๒๓๑-๑/ ๒๕๖๔ - ๒๔๒-๑๒/๒๕๖๔ (มกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔ ) โดยมีเรื่องนำเข้าสู่การประชุม ก.ขป. เพื่อทราบ จำนวน ๒๐ เรื่อง และเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาโดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑.	ร่างระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ พ.ศ. ....	<del>๕</del> ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๘ ตอนที่ ๒๘ ก หน้า ๒๖ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว
๒.	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของสำนักงานศาลปกครองในภูมิภาคเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	<del>๕</del> สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๓/๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เรียบร้อยแล้ว <del>๕</del> สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๕/๒๕๖๔ เรื่อง จัดข้าราชการฝ่ายศาลปกครองลงตำแหน่ง เรียบร้อยแล้ว
๓.	ร่างระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	<del>๕</del> ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนที่ ๒๔ ก หน้า ๒๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๔.	ผลการศึกษาเกี่ยวกับการนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับข้าราชการฝ่ายศาลปกครองโดยอนุโลม กรณีการดำเนินการทางวินัยข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ลับ)	๕. ๑. ให้ศึกษาเทียบเคียงกับสำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด และข้าราชการพลเรือนสามัญ ๕. ๒. ศึกษารูปแบบการดำเนินการทางวินัยแยกตามระดับตำแหน่งโดยศึกษาเทียบเคียงกับสำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด และข้าราชการพลเรือนสามัญ
๕.	การเลือกผู้แทนสมาชิกเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์	๕. ได้มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้ว
๖.	ขอขยายระยะเวลาจัดทำคำชี้แจงแก้คำร้องทุกข์กรณีราย... ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ (ลับ)	๕. การดำเนินการ (ลับ)
๗.	การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๕. ที่ประชุม ก.ขป. เห็นว่ารูปแบบการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของตุลาการศาลปกครองและบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง มีความเหมาะสมแล้ว จึงไม่อนุมัติให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบใหม่ตามที่สำนักงานศาลปกครองเสนอ
๘.	ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ (ลับ)	๕. การดำเนินการ (ลับ)
๙.	แต่งตั้งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานศาลปกครองด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๕. สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานศาลปกครอง ราย นายเดวิด โรเจอร์ส เป็นที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานศาลปกครอง ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๐.	แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญสำนักงานศาลปกครองด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและงานระบบ	๕. สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งนายสง่าศุภโชคพาณิชย์ เป็นผู้เชี่ยวชาญสำนักงานศาลปกครอง ด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและงานระบบ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๔.	ร่างระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	ก.ขป. ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองยกร่างระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๕.	การสรรหาบุคคลของสำนักงานศาลปกครอง	มอบสำนักงานศาลปกครองศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสอบบุคลากรภายใน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและนำเสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป
๑๖.	แนวทางการคัดเลือกลูกจ้าง และพนักงานราชการ ศาลปกครอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานศาลปกครอง	ก.ขป. พิจารณาเห็นว่า การคัดเลือกลูกจ้างและพนักงานราชการศาลปกครอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานศาลปกครอง อาจเป็นการขัดต่อรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพของปวงชนชาวไทยในการเลือกปฏิบัติ ก่อให้เกิดความไม่เท่าเทียม ประกอบกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลปกครองเป็นตำแหน่งที่มีได้มีลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเป็นการเฉพาะด้าน การเปิดโอกาสให้กับบุคคลทั่วไปเข้ารับการสอบแข่งขันทำให้สำนักงานศาลปกครองสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ และมีคุณลักษณะสอดคล้องตามท้องที่กรต้องการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น จึงมีมติไม่เห็นชอบให้ดำเนินการตาม ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๗.	การเพิ่มอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองยกร่างระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	<p>๕ ก.ขป. ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองยกร่างระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๕ ก.ขป. ได้มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองยกร่างระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (เพิ่มเติม)</p>
๑๘.	ร่างหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานสนับสนุนก่อนเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕ ดำเนินการจัดอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสายงานสนับสนุนก่อนเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในสายงานสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕๗ คน แล้ว
๑๙.	ขอทบทวนมติการยกร่างระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	๕ ก.ขป. ได้มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองยกร่างระเบียบที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (เพิ่มเติม) รายนายเจตน์ สดาวรรศิลป์ เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง แล้ว

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๒๐.	การแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญสำนักงานศาลปกครอง ด้านสถาปัตยกรรม	สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานศาลปกครอง รายนายสุชาติ ตรีสัตยพันธ์ เป็นผู้เชี่ยวชาญสำนักงาน ศาลปกครอง ด้านสถาปัตยกรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒๑.	การแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญสำนักงานศาลปกครอง ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์	สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่ง สำนักงานศาลปกครอง ที่ ๔๖๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญสำนักงานศาลปกครอง รายร้อยเอก สุขสันต์ เข้มเพชร เป็นผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานศาลปกครอง ด้านบริหารทรัพยากร มนุษย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๒.	การจัดส่งเอกสารที่อยู่ในความครอบครองของ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ก.ขป.) ให้ศาลปกครองพิชฌุโลก ในคดีหมายเลขดำที่ ๑๙/๒๕๖๒	สำนักงานศาลปกครอง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สป. ๐๐๒๖/๓๒๖๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดส่งพยานหลักฐาน ให้กับศาลปกครองพิชฌุโลก แล้ว
๒๓.	ร่างระเบียบ ก.ขป. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการฝ่าย ศาลปกครอง พ.ศ. ...	อยู่ระหว่างดำเนินการลงประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา
๒๔.	การแต่งตั้งที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง ด้านบริหารจัดการองค์กรและการประสานราชการ	สำนักงานศาลปกครอง ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๓๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาพิเศษ สำนักงานศาลปกครอง รายนายอดิโชค ผลดี เป็นที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานศาลปกครอง ด้านการบริหารจัดการองค์กรและการประสาน ราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒๕.	ร่างระเบียบ ก.ขป. ว่าด้วยการอุทธรณ์ของข้าราชการ ฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ....	อยู่ระหว่างดำเนินการลงประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา
๒๖.	ร่างระเบียบ ก.ขป. ว่าด้วยการร้องทุกข์ของ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ....	อยู่ระหว่างดำเนินการลงประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

### ปัญหาอุปสรรค

การสรรหาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่ต้องเลื่อนกำหนดระยะเวลาในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รวมถึงการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องได้มีมติให้ยกเลิกหรือเลื่อนไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์ดังกล่าว เนื่องจากเป็นกิจกรรมการฝึกอบรมที่ไม่สามารถจัดแบบออนไลน์ได้ นอกจากนี้ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนและสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งสำนักงานศาลปกครองได้มีการวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาอุปสรรคการบริหารจัดการเร่งด่วน โดยต้องเร่งดำเนินการสรรหาและบรรจุอัตรากำลังให้เพียงพอเหมาะสม และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

นอกจากนี้ สำนักงานศาลปกครองได้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และมีการศึกษาทบทวนประเด็นปัญหาข้อจำกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง โดยได้มีการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง คณะกรรมการประเมิน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของบุคลากรศาลปกครอง และสำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมประสบการณ์ที่หลากหลายก่อนเลื่อนในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพและพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง มีขั้นตอนการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นไปตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

\* \* \* \* \*