



ประกาศสำนักงานศาลปกครอง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ด้วยปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญของประเทศชาติและกระทบต่อหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานศาลปกครองในฐานะหน่วยงานภาครัฐได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (Transparency) ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นระบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีการดำเนินงานตามภารกิจและมุ่งมั่นปฏิบัติงานในหน้าที่ตามเจตจำนงสุจริตอย่างมีธรรมาภิบาล และมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free) มุ่งมั่นพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ปราศจากพฤติกรรมการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ปลุกฝังและสืบทอดวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ให้แก่บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองมีพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ไม่กระทำการอื่นใดเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีกลไกการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) มีการกำกับดูแล มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และมีการปรับปรุงการบริหารงาน ทั้งในด้านการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน ให้มีคุณธรรมมากขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอติโชค ผลดี)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาการในตำแหน่ง
เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง



NOTIFICATION OF THE OFFICE OF THE ADMINISTRATIVE COURTS
RE: INTENT ON ADMINISTRATION IN GOOD FAITH AND ANTI-CORRUPTION

Corruption and misconduct in government sectors have been major problems for the country in recent times and have led to adverse effects on the principles of good governance. As a government sector, the Office of the Administrative Courts is aware of these issues and hereby declares its intent to perform its duties with honesty so as to prevent and suppress all forms of corruption. Executives and officials of the Administrative Courts shall strictly comply with the following:

1. Transparency: the public and clients shall be able to easily access information on the performance of the organization, interested persons shall be given the opportunity to participate in the operation of the Office of the Administrative Courts, and procurement shall be carried out in a systematic manner;

2. Accountability: executives and officials shall perform their duties honestly and in accordance with the principles of good governance and all complaints shall be responded to and managed appropriately;

3. Corruption-Free: the organization shall free of corruption in the performance of work and its officials shall not be involved in any form of corruption;

4. Integrity Culture: personnel shall be educated in the Administrative Court Culture (TRUST) in order to faithfully perform their duties, not tolerate corruption or perform any acts which may give rise to conflict between personal and public interests, and the anti-corruption action plan and effective internal audits shall be implemented; and

5. Work Integrity: standards and fairness of work performance and delivery of services shall be supervised and personnel management, budget execution and work assignment shall be carried out in a fair manner.

Given on the 8th December, B.E. 2560 (2017)

(Mr. Atichoke Pholdee)
Deputy Secretary-General,
Acting Secretary-General of the Office of the Administrative Courts