

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการปรับเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ผู้นั้นจะต้อง

(๑.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(ข) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน บวกด้วยร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ บวกด้วยร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ผู้นั้นจะต้อง

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๓.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ผู้นั้นจะต้อง

(๔.๑) ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ปิยะ ปะดังทา

รองประธานศาลปกครองสูงสุดคนที่หนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

สรุปการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ตามบททั่วไปข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ช.ป. ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
 (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้ (เพื่อให้สอดคล้องกับ
 การปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละ ๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗)

ระดับที่จะเลื่อน	คุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน
ว๓ ⇨ ว๒ ปฏิบัติการ เลื่อน ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่ง ว๓ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ป.ตรี) / ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ป.โท) / ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ป.เอก) (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้นและกลาง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ บวกด้วย ร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชี เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๖๕๐ บาท)
ว๒ ⇨ ว๓ ชำนาญการ เลื่อน ชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่ง ว๒ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้นและกลาง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ บวกด้วยร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๓,๐๒๐ บาท)
ว๓ ⇨ ว๔ ชำนาญการพิเศษ เลื่อน เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่ง ว๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้น กลางและสูง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (๓๓,๕๙๐ บาท)
ว๔ ⇨ ว๕ เชี่ยวชาญ เลื่อน ทรงคุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ว๔ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้น กลาง และสูง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (๔๓,๘๑๐ บาท)
ท๓ ⇨ ท๒ ปฏิบัติงาน เลื่อน ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่ง ท๓ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปวช.) / ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ปวท.) / ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปวส.)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน บวกด้วยร้อยละ ๔ ของอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๐,๕๙๐ บาท)
ท๒ ⇨ ท๓ ชำนาญงาน เลื่อน อาวุโส	ดำรงตำแหน่ง ท๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส บวกด้วยร้อยละ ๑๑ ของอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑๗,๑๐๐ บาท)

