

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับข้อเท็จจริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ผู้นั้นจะต้อง

(๑.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(ข) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๑.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่จะได้รับการเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ผู้นั้นจะต้อง

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๗ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่จะได้รับการเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้อง

(๑.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ข) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ค) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๑.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๑.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่จะได้รับการเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ผู้นั้นจะต้อง

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ผู้นั้นจะต้อง

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๓.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ผู้นั้นจะต้อง

(๔.๑) ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ในการคำนวณอัตราเงินเดือนสำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อนำร้อยละที่กำหนดของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับไปบวกรวมกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับแล้ว ทำให้อัตราเงินเดือนที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

หัสวุฒิ วิฑิตวิริยกุล

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

สรุปการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามบททั่วไปข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ขป. ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ระดับที่จะเลื่อน	คุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน
ว๑ ⇒ ว๒ ปฏิบัติการ เลื่อน ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่ง ว๑ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ป.ตรี) / ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ป.โท) / ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ป.เอก) (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร พคป. ระดับต้น และกลาง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
ว๒ ⇒ ว๓ ชำนาญการ เลื่อน ชำนาญการ พิเศษ	ดำรงตำแหน่ง ว๒ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร พคป. ระดับต้น และกลาง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๒,๑๔๐ บาท)
ว๓ ⇒ ว๔ ชำนาญการ พิเศษ เลื่อน เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่ง ว๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร พคป. ระดับต้น กลางและสูง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชี เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (๓๓,๕๙๐ บาท)
ว๔ ⇒ ว๕ เชี่ยวชาญ เลื่อน ทรงคุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ว๔ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร พคป. ระดับต้น กลาง และสูง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (๔๓,๘๑๐ บาท)
ท๑ ⇒ ท๒ ปฏิบัติงาน เลื่อน ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่ง ท๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปวช.) / ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ปวท.) / ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปวส.)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๐,๑๙๐ บาท)
ท๒ ⇒ ท๓ ชำนาญงาน เลื่อน อาวุโส	ดำรงตำแหน่ง ท๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑๖,๔๘๐ บาท)

