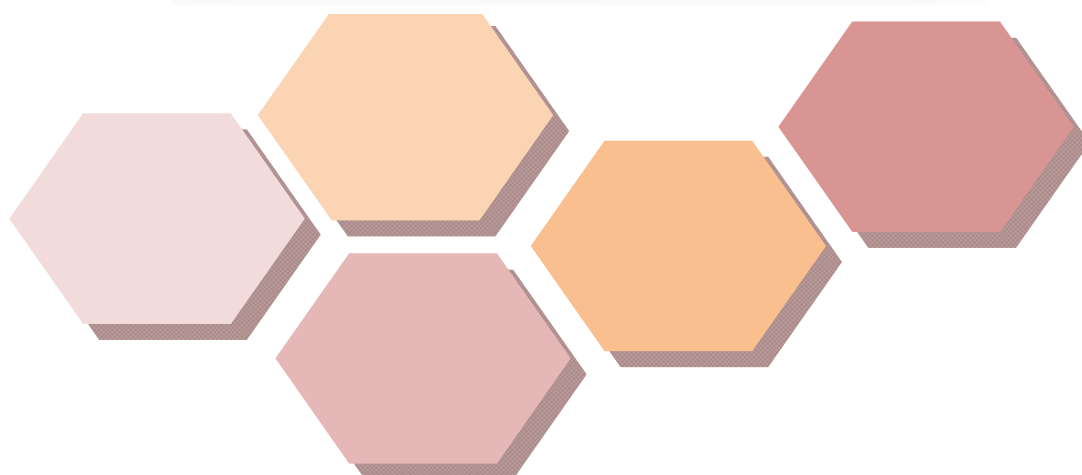




แนวทางการส่งตุลาการศาลปกครอง และบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง เข้ารับการฝึกอบรม และดูงาน



วิทยาลัยตุลาการและข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

**แนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน**

ตามที่คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗ - ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๙ - ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เห็นชอบแนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน นั้น

เพื่อให้การส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) ในการประชุมครั้งที่ ๓๙ - ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง เสนอ โดยแนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ แนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

ส่วนที่ ๒ แนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

ส่วนที่ ๑ แนวทางการส่งบุคลากรศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

การพัฒนาบุคลากรศาลปกครองให้เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง ให้พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน โดยคำนึงถึงหลักการกระจายโอกาสพัฒนา ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

๑.๑.๑ หลักสูตรที่มีการศึกษาอบรมในประเทศและดูงานต่างประเทศ หรือการดูงานต่างประเทศ ได้แก่ หลักสูตรกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม และหลักสูตรกฎหมายมหาชนทางเศรษฐกิจ (การประกอบกิจการพลังงาน)

๑.๑.๒ หลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ เช่น หลักสูตรกฎหมายปกครองของประเทศต้นแบบ ได้แก่ หลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส หลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ณ สาธารณรัฐเฮลเลนิก และหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

๑.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง (ยกเว้นหลักสูตรภาคบังคับ)

๑.๒.๑ หลักสูตรที่มีการศึกษาอบรมในประเทศและดูงานต่างประเทศ หรือการดูงานต่างประเทศ

(๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีผลงานเป็นที่ยอมรับ ตามผลการปฏิบัติราชการที่ ก.ศป. มีมติเห็นชอบแล้ว โดยบุคลากรในศาลปกครองสูงสุดและบุคลากรในศาลปกครองชั้นต้น จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป ทั้งในภาพรวมและในแต่ละด้าน ประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานในด้านปริมาณงาน ในด้านคุณภาพ และในด้านการดำรงตน

(๑.๒) กรณีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาสำเร็จหลักสูตรที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาในประเทศและต่างประเทศ หรือผ่านการปฏิบัติงานต่างประเทศ หรือสำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ ที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครองหรือที่จัดโดยสถาบันภายนอก จะต้องมียุทธศาสตร์การเว้นช่วงการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เว้นแต่การปฏิบัติงานต่างประเทศนั้น กำหนดให้มีการปฏิบัติงานต่างประเทศในเรื่องเดียวกันมากกว่า ๑ ครั้ง

(๑.๓) การนับระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันสิ้นสุดหลักสูตรหรือโครงการสุดท้าย จนถึงวันเริ่มต้นการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศในหลักสูตรหรือโครงการใหม่

(๑.๓.๑) กรณีตุลาการศาลปกครองสูงสุด (ระบบคัดเลือก) ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จนถึงวันเริ่มต้นการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศในหลักสูตรหรือโครงการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๓.๒) กรณีตุลาการศาลปกครองชั้นต้นที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จนถึงวันเริ่มต้นการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศในหลักสูตรหรือโครงการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี ยกเว้นเป็นการเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรภาคบังคับ

(๑.๓.๓) กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั้งนี้โดยไม่มีนัยสำคัญ ให้พิจารณาเป็นรายกรณี ๆ ไป โดยนำองค์ประกอบอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณา เช่น ประวัติการศึกษาระดับอุดมศึกษาแล้ว

(๑.๓.๔) กรณีผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้าคณะในหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศโดยมิใช่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องพิจารณาเรื่องการเว้นช่วงการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ

(๑.๓.๕) กรณีผู้ที่เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาและได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าคณะในหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ หรือหลักสูตรที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาในประเทศและต่างประเทศ หรือโครงการปฏิบัติงานต่างประเทศ จะต้องเว้นช่วงการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ อย่างน้อย ๑ ปี

(๑.๔) ผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาควรมีอายุราชการคงเหลือภายหลังสิ้นสุดการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อประโยชน์และความคุ้มค่าที่ทางราชการจะได้รับ เว้นแต่เป็นการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ ตามความจำเป็นที่เป็นเงื่อนไขหรือคุณสมบัติในการเข้าดำรงตำแหน่ง

(๑.๕) ในรอบปีงบประมาณที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้พิจารณาว่า ผู้สมัครมีกำหนดที่จะต้องไปเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ ในหลักสูตรภาคบังคับ เช่น หลักสูตรผู้บริหารศาลปกครองชั้นต้น โครงการศึกษาเปรียบเทียบการดำเนินกระบวนการพิจารณาตีปกครองภาคปฏิบัติ เป็นต้น หรือหลักสูตรอื่น ไม่ว่าจะมีการเดินทางไปต่างประเทศหรือไม่ เพื่อกระจายโอกาสในการพัฒนา และลดผลกระทบต่องานพิจารณาคดีที่อาจเกิดจากการเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง

(๒) การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาในหลักสูตรที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาในประเทศและต่างประเทศ หรือการปฏิบัติงานต่างประเทศ

(๒.๑) ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดจากผู้ที่มีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือการปฏิบัติงานต่างประเทศนานที่สุด กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับอาวุโส

(๒.๒) หลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่จะกำหนดสัดส่วนผู้เข้าศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อใช้ในการคัดเลือก ควรกำหนดจากจำนวนผู้มีสิทธิเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษาในหลักสูตรนั้นและหลักสูตรที่เทียบเท่า โดยมีการกระจายในทุกๆ ระดับตำแหน่งอย่างเหมาะสม

(๒.๓) กรณีที่อยู่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๑.๒.๑ (๑) อาจพิจารณา ยกเว้นในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ราชการศาลปกครอง

๑.๒.๒ การพิจารณาคัดเลือกตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ

(๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

ให้นำเรื่องคุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมตามข้อ ๑.๒.๑ (๑) มาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ

(๒) การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ

(๒.๑) ให้จัดกลุ่มผู้สมัครในการพิจารณาคัดเลือก ตามลำดับ โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

(๒.๑.๑) ผู้สมัครที่ไม่เคยเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่มีการไปต่างประเทศ

(๒.๑.๒) ผู้สมัครที่ไม่เคยเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองของประเทศต้นแบบ ๓ หลักสูตร

(๒.๑.๓) ผู้สมัครที่เคยเป็นหัวหน้าคณะที่มีใช้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ในหลักสูตรที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

(๒.๑.๔) ผู้สมัครที่เคยเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งของหลักสูตรกฎหมายปกครองของประเทศต้นแบบ ๓ หลักสูตร

(๒.๒) พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในแต่ละกลุ่มตามการจำแนกกลุ่มผู้สมัคร ๔ กลุ่ม ตามลำดับ โดยให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดจากผู้ที่มีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือการดูงานต่างประเทศนานที่สุด กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับอาวุโส

(๒.๓) กรณีพิจารณาคัดเลือกจากกลุ่มผู้สมัครทั้ง ๔ กลุ่มแล้ว แต่ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรมยังไม่ครบตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ให้ผ่อนปรนหลักเกณฑ์การเว้นช่วงน้อยกว่า ๑ ปี และให้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดจากผู้ที่มีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือการดูงานต่างประเทศนานที่สุด กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับอาวุโส

(๒.๔) กรณีที่อยู่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๑.๒.๒ (๑) และข้อ ๑.๒.๒ (๒) อาจพิจารณา ยกเว้นในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ราชการศาลปกครอง

(๓) การสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศ

(๓.๑) ให้กำหนดระยะเวลาการเปิดรับสมัครล่วงหน้าเพื่อให้มีระยะเวลาเพียงพอในการดำเนินการรับสมัครและการพิจารณาคัดเลือก

(๓.๒) ให้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้ารับการศึกษาอบรม ในหลักสูตรกฎหมายปกครองของประเทศต้นแบบ ๓ หลักสูตรก่อน

(๓.๓) กรณีเปิดรับสมัครครั้งแรกและมีผู้ได้รับคัดเลือกไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้เปิดรับสมัครเพิ่มเติมและผ่อนปรนหลักเกณฑ์ระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรม และดูงาน โดยยกเว้นให้ ผู้ที่มีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือการดูงานต่างประเทศมาแล้วน้อยกว่า ๑ ปี สามารถสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมเพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมครบตามจำนวนที่เปิดรับสมัคร

๑.๓ การดำเนินการของสำนักงานศาลปกครองในการส่งตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

การส่งตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง ให้สำนักงานศาลปกครองเสนอคณะกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองพิจารณาให้ความเห็นต่อประธานศาลปกครองสูงสุด ในกรณีดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ การส่งตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่มีการเดินทางไปต่างประเทศ ซึ่งจัดโดยสำนักงานศาลปกครอง (ไม่รวมการประชุมต่างประเทศ) รวมทั้งการพิจารณาเสนอชื่อผู้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะในหลักสูตรหรือโครงการนั้นตามความเหมาะสม เว้นแต่

(๑) คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่รับผิดชอบหลักสูตรหรือโครงการนั้นได้เสนอหัวหน้าคณะไว้แล้ว

(๒) กรณีที่จะมอบหมายตุลาการศาลปกครองให้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะซึ่งมิใช่เป็นผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรหรือโครงการนั้น ให้เสนอประธานศาลปกครองสูงสุดพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑.๓.๒ กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนไม่อาจเสนอให้คณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองพิจารณาได้ทันภายในเวลาที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด ให้สำนักงานศาลปกครองนำเรียนประธานอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเสนอความเห็นต่อประธานศาลปกครองสูงสุด และให้รายงานคณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้ฯ เพื่อทราบ

๑.๔ แนวทางเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายของตุลาการศาลปกครองในการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง

ให้สำนักงานศาลปกครองสนับสนุนค่าใช้จ่ายของตุลาการศาลปกครองในการเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยคำนึงถึงสิทธิที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสำนักงานศาลปกครอง ภายใต้กรอบงบประมาณที่สามารถดำเนินการได้ สำหรับค่าเครื่องแต่งตัวเห็นควรขอความร่วมมือให้งดเบิก เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นให้สำนักงานศาลปกครองพิจารณาเบิกจ่ายให้ตามความจำเป็น

ส่วนที่ ๒ แนวทางการส่งตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

๒.๑ การส่งตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

๒.๑.๑ หลักสูตรหรือโครงการที่เห็นควรส่งตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ที่จัดโดยสถาบันภายนอก

คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) ได้พิจารณาโดยคำนึงถึงขอบเขตเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาพิพากษาคดี ระยะเวลาในการศึกษาอบรมที่ไม่กระทบต่องานคดี รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมต้องไม่เป็นภาระต่องบประมาณ โดยให้ส่งตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม หรือดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก รวม ๑๘ หลักสูตร โดยมีรายชื่อของหลักสูตรตามแนบท้ายแนวทางฯ ฉบับนี้

๒.๑.๒ การพิจารณาคัดเลือกตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

การพิจารณาคัดเลือกตุลาการศาลปกครองให้เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการต่างที่จัดโดยสถาบันภายนอก ให้คำนึงถึงการกระจายโอกาสการพัฒนาอย่างทั่วถึง รวมทั้งลดผลกระทบต่องานพิจารณาคดีที่อาจเกิดจากการเข้าศึกษาอบรม และดูงาน โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

(๑.๑) มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรหรือโครงการกำหนด เว้นแต่หน่วยงานผู้จัดจะพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติให้เป็นกรณี ๆ ไป

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีความรู้และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ ตามผลการปฏิบัติราชการที่ ก.ศ.ป. มีมติเห็นชอบแล้ว โดยตุลาการในศาลปกครองสูงสุดและตุลาการในศาลปกครองชั้นต้น จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป ทั้งในภาพรวมและในแต่ละด้าน ประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานในด้านปริมาณงานในด้านคุณภาพ และในด้านการดำรงตน

(๑.๓) ผู้บังคับบัญชาต้องยินยอมให้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรม โดยพิจารณาเห็นว่า เมื่อเข้ารับการศึกษาอบรม หรือดูงานแล้ว จะไม่ทำให้เกิดความเสียหายต่องานในหน้าที่

(๑.๔) ไม่อยู่ในระหว่างการศึกษาอบรม หรือดูงาน ที่มีระยะเวลาทับซ้อนกับหลักสูตรหรือโครงการที่จะคัดเลือก

(๑.๕) กรณีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรม หรือดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก เคยผ่านการศึกษาอบรม หรือดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการอื่น จะต้องเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือดูงาน ดังนี้

(๑.๕.๑) การเว้นระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรม และดูงาน ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันสิ้นสุดหลักสูตรหรือโครงการสุดท้าย จนถึงวันเริ่มต้นศึกษาอบรม หรือดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการใหม่

(๑.๕.๑.๑) กรณีตุลาการศาลปกครองสูงสุด (ระบบคัดเลือก) ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จนถึงวันเริ่มต้นศึกษาอบรมหรือดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่คัดเลือก

(๑.๕.๑.๒) กรณีตุลาการศาลปกครองชั้นต้นที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จนถึงวันเริ่มต้นศึกษาอบรม หรือดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี ยกเว้นเป็นการเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานในหลักสูตรภาคบังคับ

(๑.๕.๑.๓) กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรมห่างกัน โดยไม่มีนัยสำคัญ ให้พิจารณาเป็นรายกรณี ๆ ไป โดยนำองค์ประกอบอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณา เช่น ประวัติการศึกษาอบรม ลำดับอาวุโส

(๑.๕.๒) กรณีคัดเลือกผู้สมัครในหลักสูตรการศึกษาอบรมที่มีการเดินทางไปต่างประเทศ จะต้อง

(๑.๕.๒.๑) สำเร็จการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่หลักสูตรนั้นไม่อยู่ในข่ายที่ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี หรือการไม่ส่งเข้ารับการศึกษาอบรมจะมีผลกระทบต่อสัดส่วนของศาลปกครองที่จะได้รับในปีต่อไป ให้พิจารณาเป็นกรณีไป

(๑.๕.๒.๒) ผ่านโครงการดูงานต่างประเทศที่จัดโดยสถาบันภายนอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๕.๒.๓) สำเร็จการอบรมในหลักสูตรที่มีการเดินทางไปต่างประเทศ หรือผ่านโครงการดูงานต่างประเทศ ที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๕.๓) กรณีคัดเลือกผู้สมัครในหลักสูตรการศึกษาอบรมที่ไม่มีการเดินทางไปต่างประเทศ จะต้องสำเร็จการศึกษาอบรมในหลักสูตรใด ๆ ที่จัดโดยสถาบันภายนอก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่หลักสูตรนั้นไม่อยู่ในข่ายที่ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี หรือการไม่ส่งเข้ารับการอบรมจะมีผลกระทบต่อสัดส่วนของศาลปกครองที่จะได้รับในปีต่อไป ให้พิจารณาเป็นกรณีไป

(๑.๕.๔) กรณีคัดเลือกผู้สมัครในโครงการดูงานต่างประเทศ จะต้องสำเร็จการศึกษาอบรมที่มีการเดินทางไปต่างประเทศ หรือผ่านโครงการดูงานต่างประเทศ ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก และที่จัดโดยสำนักงานศาลปกครอง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๖) ผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร หรือโครงการดูงานต่างประเทศ ควรมิอายุราชการคงเหลือภายหลังสิ้นสุดการศึกษาอบรม หรือดูงานต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อประโยชน์และความคุ้มค่าที่ทางราชการจะได้รับ

(๑.๗) ในรอบปีงบประมาณที่จะเข้ารับการศึกษาอบรม ให้พิจารณาว่าผู้สมัครมีกำหนดการที่จะต้องไปเข้ารับการศึกษาอบรม หรือดูงานต่างประเทศ ในหลักสูตรที่เป็นภาคบังคับ เช่น หลักสูตรผู้บริหารศาลปกครองชั้นต้น โครงการศึกษาเปรียบเทียบการดำเนินกระบวนการพิจารณาตีปกครองภาคปฏิบัติ หรือหลักสูตรอื่น ไม่ว่าจะมีการเดินทางไปต่างประเทศหรือไม่ เพื่อกระจายโอกาสในการพัฒนา และลดผลกระทบต่องานพิจารณาคดีที่อาจเกิดจากการเข้าศึกษาอบรมหรือดูงานอย่างต่อเนื่อง

(๒) การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

(๒.๑) ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดจากผู้ที่มีระยะเวลาการเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือดูงานต่างประเทศ นานที่สุด กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับอาวุโส

(๒.๒) กรณีที่อยู่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๒.๑.๒ (๑) อาจพิจารณายกเว้นในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ราชการศาลปกครอง

(๒.๓) คณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้ฯ อาจพิจารณาให้ส่งตุลาการศาลปกครองได้ ในกรณีดังนี้

(๒.๓.๑) ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับเชิญโดยระบุตัวบุคคล ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

(๒.๓.๒) ได้รับเชิญโดยระบุตัวบุคคล และบุคคลนั้นอยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก แต่การเข้าร่วมจะมีผลกระทบต่อสัดส่วนของศาลปกครองที่จะได้รับ

ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือดูงาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหากเห็นควรส่งตุลาการศาลปกครองเข้าศึกษาอบรม หรือเข้าร่วมโครงการดูงานต่างประเทศ ให้พิจารณาถึงผลกระทบต่องานพิจารณาคดีประกอบด้วย

(๓) การสมัครเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

เพื่อให้ตุลาการศาลปกครองที่จะสมัครเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอกมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการพิจารณาพิพากษาคดี และไม่กระทบต่องานพิจารณาคดี จึงกำหนดแนวทางการสมัคร ดังนี้

(๓.๑) ตูลาการศาลปกครองที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และ
 ศึกษาระดับปริญญาโทหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก หรือได้รับเชิญโดยระบุตัวบุคคล จะต้องดำเนินการ
 โดยผ่านสำนักงานศาลปกครองในฐานะหน่วยงานธุรการของศาลปกครอง ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับเชิญโดยระบุ
 ตัวบุคคลจะต้องได้รับความยินยอมหรือรับรองจากผู้บังคับบัญชา

(๓.๒) ให้สำนักงานศาลปกครองนำเสนอคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง
 ด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองพิจารณาคัดเลือกและ
 เสนอชื่อตูลาการศาลปกครองต่อประธานศาลปกครองสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อประธาน
 ศาลปกครองสูงสุดเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงานศาลปกครองแจ้งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(๓.๓) เมื่อหน่วยงานผู้จัดพิจารณาให้ตูลาการศาลปกครองผู้นั้นเข้าศึกษาอบรม
 และดูงานแล้ว ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบให้เข้าศึกษาอบรม ดูงาน และร่วมกิจกรรมตามที่
 หลักสูตรหรือโครงการกำหนด

(๔) การดำเนินการส่งตูลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

การส่งตูลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรีและดูงาน ในหลักสูตรหรือ
 โครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก ให้สำนักงานศาลปกครองเสนอคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง
 ด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองพิจารณาให้ความเห็น
 ต่อประธานศาลปกครองสูงสุด ในกรณีดังต่อไปนี้

(๔.๑) การส่งตูลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน ในหลักสูตร
 หรือโครงการที่มีการเดินทางไปต่างประเทศหรือไม่มีการเดินทางไปต่างประเทศ ซึ่งจัดโดยสถาบันภายนอก

(๔.๒) กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนไม่อาจเสนอให้คณะกรรมการบริหาร
 ศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
 พิจารณาได้ทันภายในเวลาที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด ให้สำนักงานศาลปกครองนำเรียนประธานคณะกรรมการ
 บริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
 เสนอความเห็นต่อประธานศาลปกครองสูงสุด และให้รายงานคณะกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนา
 องค์ความรู้ฯ เพื่อทราบ

(๕) แนวทางเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายของตูลาการศาลปกครองในการศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน

(๕.๑) ให้สำนักงานศาลปกครองสนับสนุนค่าใช้จ่ายของตูลาการศาลปกครอง
 ในการเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยคำนึงถึงสิทธิที่กำหนดในระเบียบว่าด้วย
 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสำนักงานศาลปกครอง ภายใต้กรอบงบประมาณที่สามารถดำเนินการได้ สำหรับ
 ค่าเครื่องแต่งตัว เห็นควรขอความร่วมมือให้งดเบิก เว้นแต่ กรณีที่มีความจำเป็นให้สำนักงานศาลปกครองพิจารณา
 เบิกจ่ายให้ตามความจำเป็น

(๕.๒) กรณีที่ตูลาการศาลปกครองได้รับเชิญโดยระบุตัวบุคคลให้เข้ารับ
 การศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่ ก.บ.ศป. เห็นควรส่งตูลาการศาลปกครองเข้ารับ
 การศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน ที่จัดโดยสถาบันภายนอก และกรณีเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน ในหลักสูตร
 หรือโครงการฝึกอบรมอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ศป. และคณะกรรมการบริหาร
 ศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
 พิจารณาเห็นสมควรให้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี และดูงาน โดยมีค่าใช้จ่ายที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บเห็นควร
 ให้ตูลาการศาลปกครองผู้นั้นรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

๒.๒ การส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

๒.๒.๑ หลักสูตรที่เห็นควรส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน

คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) ได้พิจารณาโดยคำนึงถึงขอบเขตเนื้อหาที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานสำนักงานศาลปกครองหรือราชการศาลปกครอง โดยเห็นควรให้ส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก ดังนี้

(๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง หลักสูตรการศึกษาอบรมที่มีวัตถุประสงค์และขอบเขตเนื้อหามุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานด้านต่าง ๆ และกำหนดคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมายเป็นนักบริหารขององค์กรภาครัฐและเอกชน รวม ๒๒ หลักสูตร โดยมีรายชื่อของหลักสูตรตามแนบท้ายแนวทางฯ ฉบับนี้

(๑.๑) หลักสูตรที่เป็นหลักสูตรเดียวกันกับหลักสูตรที่ ก.บ.ศป. เห็นควรส่งบุคลากรศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม ให้คณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเป็นผู้พิจารณาว่า หลักสูตรใดจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานให้กับผู้บริหารของสำนักงานศาลปกครอง โดยให้พิจารณาจัดสรรที่นั่งในหลักสูตรนั้นเป็นครั้งคราวเพื่อกระจายโอกาสให้สำนักงานศาลปกครองได้พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารของสำนักงานศาลปกครองที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานสำนักงานศาลปกครองได้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนั้น

(๑.๒) กรณีหลักสูตรใดไม่มีบุคลากรศาลปกครองประสงค์สมัครหรือไม่ได้รับการคัดเลือก โดยที่คณะอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้ฯ เห็นชอบให้จัดส่งบุคลากรศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนั้นแล้ว ให้พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารของสำนักงานศาลปกครองที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานสำนักงานศาลปกครองได้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนั้น

(๑.๓) กรณีหลักสูตรใดที่หน่วยงานผู้จัดได้จัดสรรที่นั่งให้กับศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครองแยกออกจากกัน ให้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารของสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม หรือดูงาน ในหลักสูตรนั้น

(๒) หลักสูตรนักบริหารระดับกลางหรือเทียบเท่า หมายถึง หลักสูตรการศึกษาอบรมที่มีวัตถุประสงค์และขอบเขตเนื้อหามุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ สำหรับนักบริหารระดับกลาง ได้แก่ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง และหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

(๓) หลักสูตรอื่น ๆ หมายถึง การฝึกอบรมระยะสั้นที่เน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น งานนโยบายและแผนงานงบประมาณ งานติดตามประเมินผล งานการเงินและบัญชี งานการพัสดุ งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งานบรรณารักษ์และสารสนเทศ งานประชาสัมพันธ์ งานต่างประเทศ เป็นต้น หรือเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

(๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า

การพิจารณาส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม หรือดูงาน
ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ต่อ
การบริหารงานสำนักงานศาลปกครอง โดยพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรหรือโครงการกำหนด เว้นแต่หน่วยงานผู้จัด
จะพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติให้เป็นกรณีไป

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และ
ผลงานเป็นที่ยอมรับ

(๑.๓) ผู้บังคับบัญชาต้องยินยอมให้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร หรือโครงการ
ดูงานต่างประเทศ โดยพิจารณาเห็นว่าเมื่อเข้ารับการศึกษาอบรมแล้ว จะไม่ทำให้เกิดความเสียหายต่องานในหน้าที่

(๑.๔) ไม่อยู่ในระหว่างการศึกษาอบรมในหลักสูตร หรือดูงานต่างประเทศ
ที่มีระยะเวลาทับซ้อนกับหลักสูตรหรือโครงการที่จะคัดเลือก และหากผู้สมัครเคยผ่านการศึกษาอบรม และ
ดูงานต่างประเทศ ในหลักสูตรหรือโครงการอื่นที่จัดโดยสถาบันภายนอก จะต้องเว้นช่วงการศึกษาอบรม หรือ
ดูงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่หลักสูตรนั้นไม่อยู่ในข่ายที่ต้องเว้นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี โดยให้นับ
ระยะเวลาตั้งแต่วันสิ้นสุดหลักสูตรหรือโครงการสุดท้าย จนถึงวันเริ่มต้นศึกษาอบรม หรือดูงานต่างประเทศ
ในหลักสูตรหรือโครงการใหม่

(๑.๕) ผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร หรือโครงการดูงานต่างประเทศ ควรมี
อายุราชการคงเหลือภายหลังสิ้นสุดการศึกษาอบรม หรือดูงานต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๖) ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดจากผู้ที่มีระยะเวลาการเว้น
ช่วงการศึกษาอบรม หรือดูงานต่างประเทศ นานที่สุด กรณีระยะเวลาการเว้นช่วงเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ
อาวุโส

(๑.๗) กรณีที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก อาจพิจารณา ยกเว้นในกรณี
ที่มีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ราชการศาลปกครอง หรืออาจนำแนวทางการพิจารณาคัดเลือก
ตุลาการศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก
มาใช้โดยอนุโลม

๒.๒.๓ หลักสูตรนักบริหารระดับกลางหรือเทียบเท่า และหลักสูตรอื่น ๆ ที่จัดโดยสถาบัน ภายนอก

มอบให้สำนักงานศาลปกครองทำหน้าที่พิจารณาส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
เข้ารับการศึกษาอบรมตามคุณสมบัติที่หลักสูตรกำหนด สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน ลักษณะ
การปฏิบัติงานของบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ โดยคำนึงถึงประโยชน์และ
ความคุ้มค่าต่อทางราชการ ตลอดจนการกระจายโอกาสการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๒.๒.๔ การดำเนินการส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก

(๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า

(๑.๑) ให้สำนักงานศาลปกครองสำรวจความประสงค์บุคลากรสำนักงาน
ศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม ดังนี้

(๑.๑.๑) ประเภทบริหารระดับสูง ได้แก่ เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง
และรองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง หรือเทียบเท่า

(๑.๑.๒) ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ที่ปรึกษาสำนักงาน
ศาลปกครอง

(๑.๑.๓) ประเภทอำนวยการระดับสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานศาล/
สำนัก/วิทยาลัย

(๑.๑.๔) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญระดับสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการศูนย์

(๑.๒) ให้สำนักงานศาลปกครองโดยคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองและเสนอ
รายชื่อบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า
ซึ่งประกอบด้วย เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองเป็นประธานคณะทำงาน รองเลขาธิการสำนักงาน
ศาลปกครอง และที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครอง เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการวิทยาลัยตุลาการและ
ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและเสนอรายชื่อบุคลากร
สำนักงานศาลปกครองที่เห็นควรส่งเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า
ที่จัดโดยสถาบันภายนอก และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนา
ตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๑.๓) กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนไม่อาจเสนอให้คณะกรรมการบริหาร
ศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้ฯ พิจารณาได้ทันภายในเวลาที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด ให้สำนักงาน
ศาลปกครองนำเรียนประธานอนุกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาล
ปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคลากรสำนักงานศาลปกครองที่
เห็นควรส่งเข้ารับการศึกษาอบรม และให้รายงานคณะกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้ฯ
เพื่อทราบ

(๒) หลักสูตรนักบริหารระดับกลางหรือเทียบเท่า และหลักสูตรอื่น ๆ

มอบให้สำนักงานศาลปกครองทำหน้าที่พิจารณาส่งบุคลากรสำนักงาน
ศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และให้รายงานคณะกรรมการบริหารศาลปกครองด้านพัฒนา
องค์ความรู้ฯ เพื่อทราบ

๒.๒.๕ แนวทางเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองในการศึกษาอบรม และดูงาน

(๑) ให้สำนักงานศาลปกครองสนับสนุนค่าใช้จ่ายของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
ในการเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยคำนึงถึงสิทธิที่กำหนดในระเบียบว่าด้วย
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสำนักงานศาลปกครอง สำหรับค่าเครื่องแต่งตัว เห็นควรขอความร่วมมือให้งดเบิก
เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นให้สำนักงานศาลปกครองพิจารณาเบิกจ่ายให้ตามความจำเป็น

(๒) กรณีที่บุคลากรสำนักงานศาลปกครองได้รับเชิญโดยระบุตัวบุคคลให้เข้ารับ
การศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรที่ ก.บ.ศป. เห็นควรส่งบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษา
อบรม และดูงาน ที่จัดโดยสถาบันภายนอก หรือกรณีเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือ
โครงการฝึกอบรมอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ได้รับความคิดเห็นชอบจาก ก.บ.ศป. และคณะกรรมการบริหาร
ศาลปกครองด้านพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองพิจารณา
เห็นสมควรให้เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน โดยมีค่าใช้จ่ายที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ เห็นควรให้บุคลากร
สำนักงานศาลปกครองผู้นั้นรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

หลักสูตรที่ ก.บ.ศป. เห็นควรส่งตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง
 เข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน ในหลักสูตรหรือโครงการที่จัดโดยสถาบันภายนอก
 (แนบท้ายแนวทางการส่งตุลาการศาลปกครองและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองเข้ารับการศึกษาอบรม และดูงาน
 ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ศป. ในการประชุมครั้งที่ ๓๙ - ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อ	ตุลาการ ศาลปกครอง (๑๘ หลักสูตร)	บุคลากรสำนักงาน ศาลปกครอง (๒๒ หลักสูตร)
๑	ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง	บ.ย.ส.	✓	✓
๒	การป้องกันราชอาณาจักร	ว.ปอ.	✓	✓
๓	หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย	นธป.	✓	✓
๔	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง	ปปร.	✓	✓
๕	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข	สสสส	✓	✓
๖	นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง	บยป.	✓	✓
๗	การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน	-	✓	✓
๘	นักบริหารการงบประมาณระดับสูง	นงส.	✓	✓
๙	ผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง	-	✓	✓
๑๐	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง	นยปส.	✓	✓
๑๑	การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง	ยธส.	✓	✓
๑๒	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหาร ระดับสูง	ปธส.	✓	✓
๑๓	การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง	พตส.	✓	-
๑๔	ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน	วพน.	✓	-
๑๕	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง	ปธพ.	✓	✓

ที่	ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อ	ตุลาการศาลปกครอง (๑๘ หลักสูตร)	บุคลากรสำนักงานศาลปกครอง (๒๒ หลักสูตร)
๑๖	สิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง	HREP	✓	-
๑๗	การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	✓	-
๑๘	ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง	มหานคร	✓	✓
๑๙	นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม	นบส.๑	-	✓
๒๐	การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ	นบส.๒	-	✓
๒๑	นักบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ	บมช.	-	✓
๒๒	ผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูง	CIO	-	✓
๒๓	กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหารระดับสูง	กปส.	-	✓
๒๔	ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง	บธส.	-	✓
๒๕	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง	-	-	✓
๒๖	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน	ปรม.	-	✓



ประกาศสำนักงานศาลปกครอง
เรื่อง คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง

ตามประกาศ ก.ศป. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานคดีปกครอง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด นั้น

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงเป็นไปอย่างเหมาะสม สำนักงานศาลปกครองโดยคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรศาลปกครองและพนักงานคดีปกครอง และโดยความเห็นชอบของประธานศาลปกครองสูงสุด จึงเห็นควรกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เป็นพนักงานคดีปกครองที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเปิดอบรม หรือในกรณีที่เป็นการย้ายสายงานหรือกรณีรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเปิดอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง

ความในข้อ ๑ มิให้ใช้บังคับกับการกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๙ แต่ให้ใช้แนวทางเดียวกับการกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๘ โดยเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่คาดว่าจะเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ข้อ ๒ ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ในปีงบประมาณที่เปิดอบรมไม่น้อยกว่า ๒๘,๑๓๐ บาท

ข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้น หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลาง

ข้อ ๔ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง

ความในข้อ ๔ มิให้ใช้บังคับกับการกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๙

อนึ่ง กรณีที่จำนวนผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูง
ในรุ่นใด มีน้อยกว่า ๑๕ คน สำนักงานศาลปกครองอาจพิจารณาเลื่อนการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ไปในรุ่นถัดไป
เพื่อให้การบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายติเรกฤทธิ์ เจนครองธรรม)
เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง