

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการบรรจุ และการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการบรรจุ และการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อน การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อน การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อน การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองในตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง หรือการย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองระดับใด ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการตุลาการศาลปกครอง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานคดีปกครอง เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองระดับนั้น และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองในตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ผู้นั้นต้องผ่านการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องเป็นการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองในระดับเดียวกัน และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับปฏิบัติการ ผู้นั้นต้องผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ผู้นั้นจะต้องผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และผ่านการทดลองปฏิบัติงานด้านคดีปกครอง หรือด้านงานธุรการศาลหรือด้านอื่นที่กำหนดให้เป็นงานในตำแหน่งพนักงานคดีปกครองเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

ข้อ ๗ การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับเชี่ยวชาญ ผู้นั้นจะต้องผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และผ่านการทดลองปฏิบัติงานด้านคดีปกครองหรือด้านงานธุรการศาลหรือด้านอื่นที่กำหนดให้เป็นงานในตำแหน่งพนักงานคดีปกครองเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับเชี่ยวชาญ หากผู้นั้นเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับ ๕ หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับเชี่ยวชาญหรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ ก่อนดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองพิจารณาย้ายผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องผ่านการสอบคัดเลือกและการทดลองการปฏิบัติงานด้านคดีปกครองหรือด้านงานธุรการศาลหรือด้านอื่นที่กำหนดให้เป็นงานในตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักประกอบกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิมด้วย

(๒) การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทบริหารระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับทรงคุณวุฒิผู้นั้น จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับทรงคุณวุฒิ หากผู้นั้นเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับทรงคุณวุฒิแล้ว ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองพิจารณาย้ายผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ประกอบกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิมด้วย

ข้อ ๘ การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ซึ่งเป็นผู้ที่โอนมาจากส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง นอกจากจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๖ และข้อ ๗ แล้วผู้นั้นจะต้องโอนมารับราชการในสำนักงานศาลปกครองมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อักษราทร จุฬารัตน

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

สรุปการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามบททั่วไปข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบ ก.ข.ป. ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้ (เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละ ๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗)

ระดับที่จะเลื่อน	คุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน
๑๑ ⇒ ๑๒ ปฏิบัติการ เลื่อน ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่ง ๑๑ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ป.ตรี) / ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ป.โท) / ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ป.เอก) (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้นและกลาง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ บวกด้วย ร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชี เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๖๕๐ บาท)
๑๒ ⇒ ๑๓ ชำนาญการ เลื่อน ชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่ง ๑๒ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้นและกลาง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ บวกด้วยร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๓,๐๒๐ บาท)
๑๓ ⇒ ๑๔ ชำนาญการพิเศษ เลื่อน เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่ง ๑๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้น กลางและสูง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ บวกด้วยร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (๓๓,๕๙๐ บาท)
๑๔ ⇒ ๑๕ เชี่ยวชาญ เลื่อน ทรงคุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ๑๔ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรม หลักสูตร ทคป. ระดับ ต้น กลาง และสูง)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (๔๓,๘๑๐ บาท)
๓๑ ⇒ ๓๒ ปฏิบัติงาน เลื่อน ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่ง ๓๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปวช.) / ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ปวท.) / ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปวส.)	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน บวกด้วยร้อยละ ๔ ของอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๐,๕๙๐ บาท)
๓๒ ⇒ ๓๓ ชำนาญงาน เลื่อน อาวุโส	ดำรงตำแหน่ง ๓๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส บวกด้วยร้อยละ ๑๑ ของอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑๗,๑๐๐ บาท)



ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การเลื่อน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งนี้ อาจเป็นตำแหน่งในสายงานเดิม หรือต่างสายงานก็ได้

“ต่างสายงาน” หมายความว่า สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีใช้สายงานเดียวกัน

“ฐานคำนวณเงินเดือนล่าง” หมายความว่า อัตราเงินเดือนที่ใช้ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน สำหรับผู้มีเงินเดือนต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของระดับที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่จะได้รับการเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใด ต้องเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทและระดับนั้น และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้าราชการที่โอนมารับราชการในสำนักงานศาลปกครอง จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามระเบียบนี้ ต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานศาลปกครองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๖ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ผู้นั้นจะต้อง

(๑.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(ข) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๑.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ผู้นั้นจะต้อง

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้จากค่ากึ่งกลางของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หักด้วยร้อยละ ๑๒ ของฐานคำนวณเงินเดือนล่าง

(๒.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๗ การเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้อง

(๑.๑) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ข) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ค) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๑.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๑.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรม หลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครอง กำหนด

(๒) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ผู้นั้นจะต้อง

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้จากค่ากึ่งกลางของบัญชี เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หักด้วยร้อยละ ๑๒ ของฐาน คำนวณเงินเดือนล่าง

(๒.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรม หลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะได้รับการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ผู้นั้นจะต้อง

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้จากค่ากึ่งกลางของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หักด้วยร้อยละ ๑๒ ของฐานคำนวณเงินเดือนล่าง

(๓.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่จะได้รับการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ผู้นั้นจะต้อง

(๔.๑) ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔.๓) ผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๔.๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับสูงที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ในการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับที่เทียบได้กับระดับที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับรวมด้วย

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับผู้ย้ายจากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มารวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ข้อ ๑๐ ในการคำนวณอัตราเงินเดือนสำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อนำร้อยละ ๑๒ ของฐานคำนวณเงินเดือนล่าง ไปหักออกจากค่ากึ่งกลางของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ดำรงตำแหน่งแล้ว ทำให้อัตราเงินเดือนที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ให้แต่งตั้งข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๗ ได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานและเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานและเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๘,๗๗๐ บาท ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานได้

(๒) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้

(๒.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองระดับปฏิบัติการและเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองระดับปฏิบัติการและเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๑๐,๗๗๐ บาท และต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชน ที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๒.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ระดับปฏิบัติการและเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ระดับปฏิบัติการและเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๑๐,๗๗๐ บาท

(๓) ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้

(๓.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองระดับชำนาญการและเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครองระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๑๖,๒๘๐ บาท และต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับต้นที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายมหาชน หรือหลักสูตรกฎหมายมหาชนที่สำนักงานศาลปกครองรับรอง และได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรพนักงานคดีปกครองระดับกลางที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

(๓.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๑๖,๒๘๐ บาท

(๓.๓) ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลปกครองระดับชำนาญการ ซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗วสว ที่มีใช้การดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวอยู่ก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนหน้าปีงบประมาณที่จะเลื่อนตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๑๖,๒๘๐ บาท

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔ ให้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อน การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยสำนักงานศาลปกครอง มีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในแต่ละหน่วยงานอยู่ก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง ระดับเชี่ยวชาญได้

ข้อ ๑๓ ให้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมของบุคคล และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยสำนักงานศาลปกครอง มีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาสำนักงานศาลปกครองอยู่ก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลปกครองระดับทรงคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่บุคคลดังกล่าวส่งผลงาน โดยครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ ๑๔ ให้นำบรรดาประกาศ หลักเกณฑ์หรือวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่ออกตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อน การย้ายข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหรือในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับกับการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ หลักเกณฑ์หรือวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครองขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่ออกตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อัครราชทูต จุฬารัตน

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ตารางแสดงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยการเลื่อนข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

ระดับที่จะเลื่อน	คุณสมบัติตามระเบียบ ก.ข.ป. ว่าด้วยการเลื่อนฯ พ.ศ. ๒๕๕๒		คุณสมบัติในการเลื่อนตำแหน่งครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามข้อ ๑๑ ของระเบียบ ก.ข.ป. ว่าด้วยการเลื่อนฯ พ.ศ. ๒๕๕๒	
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามระเบียบ ก.ข.ป. ว่าด้วยการเลื่อนฯ พ.ศ. ๒๕๕๒	อัตราเงินเดือนที่จะใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนตามระเบียบฯ ๒๕๕๒	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการเลื่อนตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคลตามข้อ ๑๑	อัตราเงินเดือนที่จะใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคลตามข้อ ๑๑
ว ๑ → ว ๒	ว ๑ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ป.ตรี) / ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ป.โท) / ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ป.เอก) (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรมหลักสูตรพคป. ระดับต้นและกลาง)	๑๔,๓๓๐	- ว ๑ + ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี <u>หรือ</u> - ว ๑ + (ระดับ ๕ รวมกับ ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี <u>หรือ</u> - ว ๑ + ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรมหลักสูตรพคป. ระดับต้นและกลาง)	๑๐,๗๗๐ (ปีงบประมาณก่อนเลื่อนตำแหน่ง)
ว ๒ → ว ๓	ว ๒ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรมหลักสูตร พคป. ระดับต้นและกลาง)	๒๒,๗๔๐	- ว ๒* + ระดับ ๗ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี <u>หรือ</u> - ว ๒* + (ระดับ ๗ รวมกับ ระดับ ๖) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี <u>หรือ</u> - ว ๒* + ระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี *ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานคดีปกครอง / นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / นักวิชาการตรวจสอบภายใน (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรมหลักสูตร พคป. ระดับต้นและกลาง) ----- - ว ๒ + ระดับ ๗ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี *ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ๗ว/๘ว อยู่ก่อนวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๒	๑๖,๒๘๐ (ปีงบประมาณก่อนเลื่อนตำแหน่ง)
ว ๓ → ว ๔	ว ๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรมหลักสูตร พคป. ระดับต้น กลาง และสูง)	๓๒,๐๘๐	-	-
ว ๔ → ว ๕	ว ๔ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (พนักงานคดีฯ ต้องผ่านอบรมหลักสูตร พคป. ระดับต้น กลาง และสูง)	๔๑,๗๒๐	-	-
ท ๑ → ท ๒	ท ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปวช.) / ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ปวท.) / ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปวส.)	๑๐,๑๙๐	- ท ๑ + ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี <u>หรือ</u> - ท ๑ + (ระดับ ๔ รวมกับ ระดับ ๓) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี <u>หรือ</u> - ท ๑ + ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	๘,๗๗๐ (ปีงบประมาณก่อนเลื่อนตำแหน่ง)
ท ๒ → ท ๓	ท ๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๑๙,๙๕๐	-	-