

## ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองเห็นว่า จริยธรรมจะเป็นข้อปฏิบัติที่เป็นแบบแผนคุณงามความดีที่จะเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศาลปกครอง มีความประพฤติ การปฏิบัติงาน เกียรติ และศักดิ์ศรี เหมาะสมกับความเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศาลปกครอง และควรแก่การไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ วรรคสาม ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองขึ้นดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"จริยธรรม" หมายความว่า ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง ตามระเบียบนี้

"ก.ขป." หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

"คณะอนุกรรมการจริยธรรม" หมายความว่า คณะอนุกรรมการจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานศาลปกครอง

"เลขานุการ" หมายความว่า เลขานุการสำนักงานศาลปกครอง

"รองเลขานุการ" หมายความว่า รองเลขานุการสำนักงานศาลปกครอง

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษานักงานศาลปกครอง (พนักงานคดีปกครองทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ) และที่ปรึกษานักงานศาลปกครอง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานศาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงหัวหน้ากลุ่มช่วยผู้อำนวยการเลขาธิการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พนักงานราชการศาลปกครอง และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

ข้อ ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

#### หมวด ๑

#### เจตนารมณ์และจุดมุ่งหมาย

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย จริยธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน โดยยึดหลักนิติธรรม หลักธรรมาภิบาล ความเป็นกลางทางการเมือง และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ต้องรักษาจริยธรรมโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๒

#### หมวด ๒

#### จริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ต้องมีจริยธรรมต่อประเทศชาติและส่วนรวม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ไม่ดำเนินการใดที่เป็นการต่อต้านหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่กระทำการละเมิดต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และรัชทายาท

(๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่กระทำการใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมที่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ต้องมีจริยธรรมต่อสำนักงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรม เพื่อรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินนโยบายโดยชอบของสำนักงาน

(๓) ไม่กระทำการใดให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และเกียรติภูมิของสำนักงาน

(๔) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของสำนักงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีจริยธรรมต่อตุลาการศาลปกครอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการรักษาจริยธรรม

(๒) ปฏิบัติตามคำสั่งของตุลาการศาลปกครองที่ทำหน้าที่บริหาร ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และจริยธรรม

(๓) ปฏิบัติตนต่อตุลาการศาลปกครอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ด้วยความชอบธรรม

(๔) ให้เกียรติ ละเว้นการใช้กิริยาวาจาที่ไม่สุภาพ และไม่ดูหมิ่นตุลาการศาลปกครอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๕) รักษาความสามัคคี ให้ความร่วมมือ ไม่กระทำการอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ร่วมงานทุกระดับ

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ และเป็นไปตามหลักจรรยาวิชาชีพ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี และเต็มใจให้บริการ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการอันเป็นการฝักฝ่ายทางการเมือง หรือกระทำการอันเป็นคุณหรือโทษแก่พรรคการเมืองหรือในทางการเมือง

(๕) รักษาความลับของราชการ ต้องไม่เปิดเผยความลับแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามสิทธิที่ประชาชนพึงได้รับตามกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษาและพัฒนาคุณภาพของงาน และมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

(๘) ละเว้นการกระทำที่ล่วงเกินที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของเจ้าหน้าที่อื่น และไม่ก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นโดยมิชอบ

(๙) ไม่ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการหลีกเลี่ยง บิดเบือน ละเว้น หรือขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และจริยธรรม

(๑๐) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรือนำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลใดมาประกอบการใช้ดุลพินิจกระทำการหรือไม่กระทำการใดให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะมีอคติหรือเลือกปฏิบัติ

(๑๑) ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ต้องมีจริยธรรมต่อการดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่กระทำการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวม

(๒) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ไม่เลียงกฎหมาย ไม่ใช่หรือนำมาใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา จารีตประเพณี หรือจริยธรรม

(๔) ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

#### หมวด ๓

#### องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๔ ให้ ก.ขป. ควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อการอันจำเป็นในการใช้บังคับระเบียบนี้

(๒) ให้ความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๓) แต่งตั้งคณะบุคคลหรือบุคคลเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

(๔) ดำเนินการอื่นตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ให้ ก.ขป. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรมขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการใน ก.ขป. ที่ ก.ขป. มอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสองคน ซึ่งสำนักงานเสนอโดยความเห็นชอบของ ก.ขป. เป็นอนุกรรมการ

(๓) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ รองเลขาธิการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการ โดยได้รับเลือกจากการเลือกกันเองของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ดำรง ตำแหน่งดังกล่าว เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้แทนเจ้าหน้าที่จำนวนสองคน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓) โดยได้รับเลือก จากเจ้าหน้าที่ด้วยกัน เป็นอนุกรรมการ

การเลือกอนุกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ขป. ประกาศกำหนด

อนุกรรมการจริยธรรมตาม (๒) (๓) (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการด้านวินัย และคณะอนุกรรมการด้านอุทธรณ์และร้องทุกข์ และต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษกรณี ฝ่าฝืนจริยธรรม

ให้เลขาธิการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หนึ่งคนในสำนักงานเป็นเลขานุการ และอีกสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ อนุกรรมการตาม (๓) และ (๔) ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้พ้นจากการเป็น อนุกรรมการ

ข้อ ๑๖ อนุกรรมการจริยธรรมมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละห้าปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับสรรหาหรือเลือกให้เป็นอนุกรรมการอีกได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำในการใช้บังคับระเบียบนี้

(๒) กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรม

(๓) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๔) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับระเบียบนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่ง คำวินิจฉัยให้ ก.ขป. โดยพลัน ถ้า ก.ขป. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ขป. รับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๕) คุ้มครองเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

(๖) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ขป.

(๗) ดำเนินการอื่นตามระเบียบนี้ หรือตามที่ ก.ขป. มอบหมาย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาหรือเลือกอนุกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการจริยธรรมภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่ยังมีได้ดำเนินการสรรหาหรือเลือกอนุกรรมการใหม่ ให้อนุกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อน จนกว่าจะได้ดำเนินการสรรหาหรือเลือกอนุกรรมการใหม่ และให้ถือว่าคณะอนุกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ แต่ต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของอนุกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระให้ดำเนินการสรรหาหรือเลือกอนุกรรมการแทนภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เว้นแต่วาระของอนุกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่สรรหาหรือเลือกอนุกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับสรรหาหรือเลือกเป็นอนุกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของอนุกรรมการทั้งหมด ให้อนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้และให้ถือว่าคณะอนุกรรมการจริยธรรมประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๒๐ เลขาธิการ รองเลขาธิการ ที่ปรึกษา และผู้อำนวยการ มีหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ และประพฤติดนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๒) คุ้มครองเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามจริยธรรมมิให้ถูกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เลขาธิการ รองเลขาธิการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการ ถูกเจ้าหน้าที่ผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม บุคคลผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าวจะดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการทางจริยธรรมหรือดำเนินการอื่นใดที่จะกระทบต่อสิทธิหรือหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้กล่าวหาอันมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๓) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัยของ ก.ขป. หรือคณะอนุกรรมการจริยธรรม

(๔) ดูแลและติดตามให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และขอเสนอแนะในการปรับปรุงระเบียบนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะอนุกรรมการจริยธรรมเพื่อนำเสนอ ก.ขป. ต่อไป

(๖) ดำเนินการอื่นตามระเบียบนี้ หรือตามที่ ก.ขป. หรือคณะอนุกรรมการจริยธรรมมอบหมาย

#### หมวด ๔

#### การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของเจ้าหน้าที่อาจขัดจริยธรรมตามระเบียบนี้ เจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกระทำการดังกล่าวต้องหยุดการกระทำและส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะอนุกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดจริยธรรมเจ้าหน้าที่จะกระทำการนั้นมิได้

ข้อ ๒๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนจริยธรรมตามระเบียบนี้ เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนจริยธรรมดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้บังคับบัญชาที่ตนสังกัด เพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่อาจประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการสั่งให้ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวิธีการที่เห็นสมควร ถ้าไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๔ ต่อไป

ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าเลขาธิการอาจประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมตามระเบียบนี้ให้รายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อขอให้นำเสนอต่อประธานศาลปกครองสูงสุด เพื่อสั่งให้ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวิธีการที่เห็นสมควร ถ้าไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๔ ต่อไป

ข้อ ๒๔ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ ของระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยพนักงานราชการศาลปกครอง หรือระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลปกครอง แล้วแต่กรณี และการดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัยดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น สำหรับการกระทำที่จะเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

กรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมและมีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมและมีเหตุอันควรงดโทษจะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๒๕ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยที่ฝ่าฝืนจริยธรรมตามข้อ ๒๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยพนักงานราชการศาลปกครอง หรือระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลปกครอง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ ในการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การย้าย หรือการโอน และการลงโทษเจ้าหน้าที่ให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ประกอบด้วย

ข้อ ๒๗ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามจริยธรรมในเรื่องใด เจ้าหน้าที่อาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเสนอขอคำวินิจฉัยจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ และให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการตามข้อ ๑๗ (๔) ต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามระเบียบนี้ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕  
หัสสุณี วิจิตวิริยกุล  
ประธานศาลปกครองสูงสุด  
ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง