

ระเบียบ ก.บ.ศป.

ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ในศาลปกครองยะลา
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ในศาลปกครองยะลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑/๘ (๘) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.บ.ศป. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัย
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่เสี่ยงภัยในศาลปกครองยะลา ที่สำนักงานศาลปกครองจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
พนักงานราชการศาลปกครอง และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติ
ราชการ หรือมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ โดยได้มีการรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ และได้อยู่ปฏิบัติ
ราชการจริงเป็นปกติวิสัยในศาลปกครองยะลา และให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ
ในศาลปกครองยะลาด้วย

ข้อ ๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่าย
ของสำนักงานศาลปกครองตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามบัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลาท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องผ่านการประเมินผล
การปฏิบัติราชการรายเดือนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป ทั้งนี้ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไป
ตามที่ประธานกรรมการบริหารศาลปกครองกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีอธิบดีศาลปกครองยะลา ให้ประธานศาลปกครองสูงสุดเป็นผู้ประเมิน หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอความเห็นไปยังคณะกรรมการตุลาการศาลปกครอง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวเป็นที่สุด

(๒) กรณีข้าราชการตุลาการศาลปกครองนอกเหนือจาก (๑) ให้อธิบดีศาลปกครองยะลา เป็นผู้ประเมิน หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอความเห็นไปยังประธานศาลปกครองสูงสุด โดยหากประธานศาลปกครองสูงสุดเห็นด้วยกับผลการประเมินของอธิบดีศาลปกครองยะลา ให้เสนอความเห็นไปยังคณะกรรมการตุลาการศาลปกครอง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าว เป็นที่สุด

(๓) กรณีผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลา ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง เป็นผู้ประเมิน หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอความเห็นไปยังคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวเป็นที่สุด

(๔) กรณีข้าราชการฝ่ายศาลปกครองนอกเหนือจาก (๓) พนักงานราชการศาลปกครอง และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลาเป็นผู้ประเมิน หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอความเห็นไปยังเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง โดยหากเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองเห็นด้วยกับผลการประเมินของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลา ให้เสนอความเห็นไปยังคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวเป็นที่สุด

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดปฏิบัติราชการในศาลปกครองยะลาไม่เต็มเดือน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการ หากเดือนใดไม่ได้ปฏิบัติราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่กรณีการลา โดยได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือค่าจ้าง ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือประกาศว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี

ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานสำหรับวันที่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการดังกล่าว

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๙ ให้สำนักงานศาลปกครองยะลาตรวจสอบจำนวนวันปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๗ แล้วแจ้งไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเพื่อประกอบการพิจารณาเบิกจ่ายในแต่ละเดือน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ประธานศาลปกครองสูงสุดหรือเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไปปฏิบัติราชการในศาลปกครองยะลาอีกหน้าที่หนึ่ง ให้ถือว่า

ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติราชการในศาลปกครองยะลาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ปฏิบัติราชการ
ในศาลปกครองยะลา และมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๑ วิธีการเบิกจ่าย ให้ปฏิบัติตามระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยการเงิน

ข้อ ๑๒ เมื่อระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้การได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน
ของผู้ปฏิบัติงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้สิ้นสุดลง

ข้อ ๑๓ ให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการบริหารศาลปกครองเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มี
อำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ปิยะ ปะตังทา

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการบริหารศาลปกครอง

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา
 ท้ายระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
 ในศาลปกครองยะลา พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง

ตำแหน่ง	ระดับ/อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	
	ดีมาก	พอใช้
อธิบดีศาลปกครองยะลา	๒๒,๕๐๐	๒๐,๕๐๐
รองอธิบดีศาลปกครองยะลา	๒๒,๕๐๐	๒๐,๕๐๐
ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองยะลา	๒๒,๕๐๐	๒๐,๕๐๐
ตุลาการศาลปกครองยะลา	๒๒,๕๐๐	๒๐,๕๐๐
ตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น	๑๗,๕๐๐	๑๕,๕๐๐

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ระดับตำแหน่ง	ระดับ/อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	
	ดีมาก	พอใช้
ประเภทตำแหน่ง		
- ประเภทอำนวยการ	๑๒,๕๐๐	๑๐,๕๐๐
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป - ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป	๙,๕๐๐	๘,๐๐๐
- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๗,๕๐๐	๖,๕๐๐

พนักงานราชการศาลปกครอง และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

ตำแหน่ง	ระดับ/อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน)	
	ดีมาก	พอใช้
- พนักงานราชการศาลปกครอง - ลูกจ้างประจำ	๗,๕๐๐	๖,๕๐๐
- ลูกจ้างชั่วคราว	๕,๕๐๐	๕,๐๐๐